

Droit

Master | Contrat de professionnalisation |
RNCP 38193

MASTER 2 Droit de la propriété intellectuelle Parcours : Droit, économie et gestion de l'audiovisuel (M2_D2A)

CONTACTS

▶ Vos référents FORMASUP PARIS IDF

Nasséra DIHMANI

contact@formasup-paris.com

Pascale GUEROU

▶ Vos contacts « École/Université »

ZAMOUM Nadia

d2a.eds@univ-paris1.fr

01 44 07 78 57

Zamoum Nadia

m2-d2a-prive.eds@univ-paris1.fr

01 44 07 78 57

PROGRAMME

▶ Code RNCP 38193

Année 1



Programme détaillé de la formation

Management stratégique	30h
Droit des relations individuelles et collectives de travail	36h
GRH : finalités, activités et enjeux contemporains	36h
Fondamentaux de la finance d'entreprise	27h
Sociologie des organisations et de l'entreprise	18h
Comportement organisationnel	18h
Théories des organisations	18h
Psycho-sociologie	18h
Sociologie du travail	18h
Stratégie (GLOBA'strat) : jeu d'entreprise	18h
Fabrique des politiques RH : défis, approches, déterminants	36h
Méthodologies de l'enquête	18h

Buisness English	18h
Digitalisation, transformations du travail et management	18h
Communication d'entreprise, médiation et gestion de conflits	18h
Accompagnement du changement	18h
Responsabilité sociale de l'entreprise et éthique	18h
Pilotage de la performance et rôle SI	18h
Mémoire et tutorat	12h
Management de projet et d'équipe	18h
Option	18h
Psychosociologie clinique : comprendre les dynamiques de groupes	24h
Sociologie du travail : comprendre et diagnostiquer les situations de travail	21h
Sociologie des organisations : comprendre et diagnostiquer l'organisation	21h
Management d'un projet de conseil / d'intervention	18h
Objectifs et dispositifs contemporains d'intervention	18h
Intervenant consultant en organisation: les ficelles du métier	18h
Analyse clinique de la demande par le consultant	18h

Diagnostic méthodologique	3h
Management des compétences dans les transformations, gestion des talents et des savoirs	21h
Formation : aspects juridiques, financiers et ingénierie au service de l'accompagnement du changement	21h
Nouveaux modes d'organisation du travail et management du changement	21h
Approche critique des outils de gestion	18h
Mémoire, réflexivité, professionnalisation	18h
Apprentissage	9h
Mémoire	3h
Analyse de la posture professionnelle	12h
L'écoute comme outil d'accompagnement : méthodologie de l'entretien	18h
L'enquête quantitative dans les activités de conseil : fondements et méthodes	18h
Accompagnement au projet professionnel	18h
Atelier de projets collectifs	30h
Travaux de groupes et individuels	12h
Observation ethnologique	12h
Atelier d'écriture	18h

Langage, représentations sociales et discours : décrypter les idéologies et les malentendus	21h
Management du bien être et de la santé au travail	21h
Anthropologie des organisations : comprendre et accompagner les enjeux culturels et sociaux	21h
Apprendre à interroger les pratiques de conseil et d'accompagnement du changement	30h

▶ **Modalités pédagogiques**

▶ **Contrôle des connaissances**

▶ **Diplôme délivré**
